# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**о работе профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения**

# «Детский сад комбинированного вида № 145» г. Оренбурга за 2022 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном- организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза стенд «Наш профсоюз» регулярно обновляется.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчѐтный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МДОАУ «Детский сад комбинированного вида № 145», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 47 человек. В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека.

## Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определѐнная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно, по графику, составленному заместителем заведующего по воспитательной работе, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2022 году члены профсоюза детского сада активно принимали участие в акциях:

 - Первомайская акция

- Акция «#СвоихНеБросаем!»

- Акции к 9 мая: «Бессмертный полк»,

В 2022 году прошли аттестацию на 1 кв. категорию 3 педагога и 1 педагог на высшую квалификационную категорию.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

За отчѐтный период на заседаниях профсоюзного комитета были рассмотрены следующие основные вопросы:

* + организационная работа;
	+ коллективный договор и его выполнение;
	+ проведение культурно—массовых и оздоровительных мероприятий;
	+ охрана труда;

## Развитие социального партнѐрства.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

* + соглашения по охране труда;
	+ контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
	+ проводил проверку оформления трудовых книжек;
	+ контролировал выполнение коллективного договора.
	+ В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда

Несчастных случаев в детском саду за 2022 год не зарегистрировано. В соответствии с графиком проводился медосмотр всех сотрудников ДОУ за счет работодателя.

## Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

* + премирование юбиляров;
	+ проведение культурно— массовых мероприятий.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд.

## Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учѐта

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всѐ больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МДОАУ Беловой Елене Анатольевне за социальное партнѐрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится

к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Отчет был заслушан и утверждѐн общим собранием членов профсоюза.

от 5.04.2023 протокол № 1

Председатель ППО МДОАУ № 145 Жиляева О.Ю.